



## **Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren**



**Download**



**Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren

*Michael Hausdorf, Erich Polzer*

**Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren**

Michael Hausdorf, Erich Polzer

 [Download Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine z ...pdf](#)

 [Online lesen Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine ...pdf](#)

## **Downloaden und kostenlos lesen Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren Michael Hausdorf, Erich Polzer**

---

224 Seiten

### Kurzbeschreibung

Dieses Methodenbuch für Trainer enthält vielfältige Bausteine für die Trainingskonzeption unterschiedlicher Führungsthemen, insbesondere für die Ausbildung von Mitarbeiter- und Teamcoaches. Im Einzelnen finden Sie Trainingsanregungen zu den Themen Managementzyklus, Führen als System, Führungsverhalten und Mitarbeitermotivation, zum Coachprofil und natürlich zum Coachingsprozess. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Michael Hausdorf, geschäftsführender Gesellschafter von STS Deutschland und gleichzeitig Gesellschafter von STS Spanien sowie Gesellschafter zweier Seminarhotels. Der Verkäufer, Key-Account-Manager und Vertriebsleiter in der Konsum- und Investitionsgüterindustrie ist seit 23 Jahren Geschäftsführer von STS-Gesellschaften und in dieser Zeit als Berater, Trainer und Coach von mehr als 150 Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen tätig.

Erich Polzer, geschäftsführender Gesellschafter der STS SemMedia GmbH, ist seit 20 Jahren Innendienstleiter und Geschäftsführer der STS Verwaltung und in dieser Funktion zuständig für Organisation, Planung, Controlling, Programmbearbeitung und Erstellung neuer Personalentwicklungskonzepte in der STS-Unternehmensgruppe. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

Vorwort Im Berufsleben fast jeder Führungskraft sind Planerstellungen und -umsetzungen selbstverständliche Bestandteile. Budget-, Kosten- und Umsatzpläne, Urlaubspläne, Zeitpläne, Projektpläne und auch Personalpläne regeln und unterstützen, Ziele vorzugeben und Prozesse einzuhalten.

Wenigstens ebenso wichtig wäre es, für die eigenen Mitarbeiter einen Trainings- und Coachingplan zu entwickeln. Dieser würde gewährleisten, dass auch die Mitarbeiter ihre vorgegebenen Ziele erreichen können. Leider ist dies in vielen Fällen noch nicht selbstverständlich geworden.

In der täglichen Praxis an stellen wir fest, dass Coaching zwar ein Begriff für fast alle Führungskräfte ist, doch in der Handhabung und im Tagesablauf fast immer vergessen wird, da sich die Führungskraft häufig zu stark mit dem Tagesgeschäft und den eigenen operativen Aufgaben beschäftigt. Im Trubel des Geschehens nimmt eigentlichen Auftrag, Mitarbeiter konsequent zu führen, schnell eine untergeordnete Managementfunktion ein.

Dabei bildet Mitarbeitercoaching, also Helfer und Vorbild zu sein, erst die Voraussetzung und Grundlage des Führens durch Zielvereinbarung, der Delegation von Aufgaben und Verantwortung.

Nur wer in der Lage ist, seine Mitarbeiter zu unterstützen, ihnen zu helfen, Stärken auszubauen und Schwächen zu korrigieren, wird seine Mitarbeiter dazu bringen, Aufgaben im Sinne von Zielen verantwortlich zu übernehmen und erfolgreich umzusetzen.

Deswegen ist es notwendig und eine Forderung an die Führungskraft, dass sie sich die Zeit nimmt, sich im Sinne des Coachinggedankens um die eigenen Mitarbeiter zu kümmern. Training-on-the-Job, d.h., sich mindestens einmal pro Woche unterstützend um jeden Mitarbeiter zu kümmern, heißt mittel- und langfristige für die Führungskraft, mehr Zeit zu haben für die eigentlichen Aufgaben. Aus dem Coaching-Ansatz heraus entwickelt die Führungskraft mit dem Mitarbeiter den notwendigen Trainingsbedarf und Trainingsplan. Die besondere Herausforderung des Führungskräfte-Trainers besteht darin, seinen Teilnehmern Einordnung, Nutzen und Bedeutung des Systems „Mitarbeitercoaching“ zu verdeutlichen und ihnen die erfolgreiche Anwendung der vorhandenen Instrumente zu ermöglichen. Im Idealfall wird die trainierte Führungskraft später als Teamcoach in der Lage sein, seine Mitarbeiter gezielt zu fördern und sie in ihren Entwicklungsprozessen begleiten zu können.

In diesem Buch werden entlang des Themas verschiedene Trainingsbausteine und Methoden beschrieben, die sich zum einen in der Praxis bereits bewährt haben und die somit wertvolle Orientierung und Anregung für

die Gestaltung eines Führungstrainings liefern. Alle Anregungen setzen kontinuierliches Üben und Trainieren voraus, um nach dem Motto „Vom Kennen zum Können“ entsprechende Verhaltensänderungen im Laufe der Zeit herbeizuführen.

Download and Read Online Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren Michael Hausdorf, Erich Polzer #ZVDR98SICHM

Lesen Sie Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer für online ebook Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer Bücher online zu lesen. Online Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer ebook PDF herunterladen Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer Doc Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer Mobipocket Die Führungskraft als Coach: Trainingsbausteine zur Gestaltung von 2- bis 3-tägigen Seminaren von Michael Hausdorf, Erich Polzer EPub