



Die 5 Dysfunktionen eines Teams

 **Download**

 **Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Die 5 Dysfunktionen eines Teams

Patrick M. Lencioni

Die 5 Dysfunktionen eines Teams Patrick M. Lencioni

 [Download Die 5 Dysfunktionen eines Teams ...pdf](#)

 [Online lesen Die 5 Dysfunktionen eines Teams ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Die 5 Dysfunktionen eines Teams Patrick M. Lencioni

186 Seiten

Pressestimmen

... Ein erstklassiger Kursus in punkto Konfliktmanagement und Teamführung - eingebettet in eine Rahmengeschichte, die sich täglich in ähnlicher Form auch in unzähligen deutschen Konferenzräumen abspielt. Empfehlenswert!

(Management-Journal)

Kurzbeschreibung

Nach ihren ersten zwei Wochen als neuer CEO von DecisionTech fragte sich Kathryn Petersen angesichts der dortigen Probleme, ob es wirklich richtig gewesen war, den Job anzunehmen. Sie war eigentlich froh über die neue Aufgabe gewesen. Doch hatte sie nicht ahnen können, dass ihr Team so fürchterlich dysfunktional war und die Teammitglieder sie vor eine Herausforderung stellen würden, die sie niemals zuvor so erlebt hatte ...

In "Die 5 Dyfunktionen eines Teams" begibt sich Patrick Lencioni in die faszinierende und komplexe Welt von Teams. In seiner Leadership-Fabel folgt der Leser der Geschichte von Kathryn Petersen, die sich mit der ultimativen Führungskrise konfrontiert sieht: die Einigung eines Teams, das sich in einer solchen Unordnung befindet, dass es den Erfolg und das Überleben des gesamten Unternehmens gefährdet.

Im Verlauf der Geschichte enthüllt Lencioni die fünf entscheidenden Dysfunktionen, die oft dazu führen, dass Teams scheitern. Er stellt ein Modell und umsetzbare Schritte vor, die zu einem effektiven Team führen und die fünf Dysfunktionen beheben. Diese Dysfunktionen sind:

- Fehlendes Vertrauen,
- Scheu vor Konflikten,
- Fehlendes Engagement,
- Scheu vor Verantwortung,
- Fehlende Ergebnis-Orientierung.

Wie in seinen anderen Büchern hat Patrick Lencioni eine fesselnde Fabel geschrieben, die eine wichtige Botschaft für alle enthält, die danach streben, außergewöhnliche Teamleiter und Führungskräfte zu werden. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Patrick M. Lencioni ist Unternehmensberater und hat mit tausenden leitenden Angestellten und Teams kleiner und großer Unternehmen sowie Organisationen zusammengearbeitet. Zu seinen Kunden zählen AT&T, Boeing, Cisco, Microsoft und Mitsubishi. Heute ist er Bestseller-Autor und Präsident der "Table Group", einer Unternehmensberatung spezialisiert auf Teamentwicklung und gesunde Organisationen. Seine Veröffentlichungen behandeln Themen wie Führung, Wandel von Organisationen, Teamarbeit und Unternehmenskultur. Bei Wiley auf Deutsch bereits erschienen sind: "Die drei Symptome eines miserablen Jobs", "Silos, Politik & Grabenkämpfe", "Die drei Fragen des hektischen Familienlebens", "Tod durch Meeting", "Die 5 Dysfunktionen eines Teams - der Manga".

Download and Read Online Die 5 Dysfunktionen eines Teams Patrick M. Lencioni #XL2OJH4Z7SA

Lesen Sie Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni für online ebook Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni Bücher online zu lesen. Online Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni ebook PDF herunterladen Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni Doc Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni Mobipocket Die 5 Dysfunktionen eines Teams von Patrick M. Lencioni EPub