



Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme

Matthias Holtsch

Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme Matthias Holtsch

 [Download Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssystem ...pdf](#)

 [Online lesen Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssyst ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme Matthias Holtsch

317 Seiten

Kurzbeschreibung

In der betriebswirtschaftlichen Forschung, aber auch in Wirtschaft, Gesellschaft und Politik, steht bei der Diskussion um eine adäquate Ausgestaltung von Entlohnungssystemen primär die monetäre Entlohnungsdimension im Fokus. Matthias Holtsch untersucht in dieser Arbeit, ob auch andere (nichtmonetäre) Entlohnungsdimensionen eine Anreizwirkung entfalten können und ob der Einsatz eines multidimensionalen (d. h. auch nichtmonetäre Dimensionen umfassenden) Entlohnungssystems ökonomisch effizient ist. Der Autor entwickelt dazu ein motivationstheoretisch und empirisch fundiertes Wirkungsmodell verschiedener Anreizdimensionen und zeigt, wie im Rahmen eines Anreizsystem-Controllings die Wirtschaftlichkeit von Anreizen analysiert werden kann. Die Ergebnisse einer Befragung deutscher Führungskräfte deuten auf eine starke Anreizwirkung immaterieller Anreize und die ökonomische Effizienz multidimensionaler Entlohnungssysteme hin. Buchrückseite

Sowohl in der betriebswirtschaftlichen Forschung als auch in den Praxisfeldern von Wirtschaft, Gesellschaft und Politik steht bei der Diskussion um eine adäquate Ausgestaltung von Entlohnungssystemen primär die monetäre Entlohnungsdimension im Fokus. Matthias Holtsch untersucht, ob auch andere Dimensionen eine Anreizwirkung entfalten können und der Einsatz eines multidimensionalen Entlohnungssystems ökonomisch effizient ist. Der Autor entwickelt dazu ein motivationstheoretisch fundiertes Wirkungsmodell verschiedener Anreizdimensionen, überprüft dieses empirisch anhand einer Befragung deutscher Führungskräfte und zeigt, wie im Rahmen eines Anreizsystem-Controllings die Wirtschaftlichkeit von Entlohnungssystemen analysiert werden kann. Die Ergebnisse der von Holtsch durchgeführten empirischen Untersuchung deuten dabei auf eine starke Wirkung immaterieller Anreize und auf die ökonomische Effizienz multidimensionaler Entlohnungssysteme hin. **Der Inhalt** Betriebliche Entlohnungssysteme Intrinsische und extrinsische Motivations Kausalanalyse zur Untersuchung der Wirkung monetärer und nichtmonetärer Anreize Conjoint-Analyse zur Untersuchung der Präferenzen bzgl. ausgewählter Anreize Effizienzbeurteilung multidimensionaler Entlohnungssysteme **Zielgruppen**

Dozenten und Studenten der Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Controlling und Personalmanagement · Berater, Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich Controlling sowie Personalverantwortliche in Unternehmen **Der Autor** Dr. Matthias Holtsch ist wissenschaftlicher Mitarbeiter bei Prof. Dr. Wolfgang Ossadnik am Lehrstuhl für Rechnungswesen und Controlling an der Universität Osnabrück. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Dr. Matthias Holtsch ist wissenschaftlicher Mitarbeiter bei Prof. Dr. Wolfgang Ossadnik am Lehrstuhl für Rechnungswesen und Controlling an der Universität Osnabrück.

Download and Read Online Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme Matthias Holtsch #1J0UX9FR5TG

Lesen Sie Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch für online ebook Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch Bücher online zu lesen. Online Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch ebook PDF herunterladen Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch Doc Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch Mobipocket Anreizwirkung multidimensionaler Entlohnungssysteme von Matthias Holtsch EPub